

J'ai grandement apprécié la méthode de travail et l'accompagnement de Tony à mes côtés lors des séances de coaching. Tony s'est attaché à solliciter des réflexions de ma part en me plaçant au centre de l'écosystème dans lequel j'évolue professionnellement. Au travers de son écoute, de sa capacité à poser des questions et à en analyser les réponses, il est parvenu à comprendre davantage ma personnalité, ma situation professionnelle, les difficultés rencontrées... puis s'est positionné dans un rôle de challenger constructif afin que je puisse définir mes objectifs situés hors de ma zone de confort. Il m'a suivi dans mon plan d'actions en me laissant une autonomie dans son déploiement tout en m'apportant de nouvelles dimensions dans chacune d'entre elles (ex. gestion des conflits, des rapports humains...). **Les séances de coaching auprès de Tony m'ont apporté la prise de hauteur qui m'a permis de me remettre en cause, de faire évoluer mon style managérial au sein de mon équipe ainsi que ma gestion de la communication auprès de mes collaborateurs.** Merci Tony !

Tony m'a accompagné sur plusieurs mois dans une période de transition professionnelle clef, caractérisée par un **élargissement important de mon champs de responsabilité** (700+ personnes, équipes dans 30 pays), **dans un contexte de gouvernance complexe et mouvant** (nouvelle hiérarchie, nouvelle équipe de direction), **assis sur des changements organisationnels lourds** (rapprochements successifs de plusieurs équipes) et un effort d'efficacité opérationnelle (delaying, réductions d'effectifs).

La nécessité d'associer la gestion quotidienne en BAU, dans un contexte de momentum commercial fort (prise de part de marché, motivation des équipes de vente), **la conduite du changement** (fusion d'équipes, redéfinition des rôles et responsabilité, recherche de levier de productivité) **s'est traduite par une pression intense et par de nombreux moments difficiles.**

Tony m'a donné dans le cadre de notre coaching les moyens d'affronter ce challenge, de savoir prendre le recul nécessaire et de ne pas perdre confiance en moi dans les moments difficiles, de trouver les leviers pour susciter l'adhésion de mes n-1 et de leurs équipes autour d'un projet de transformation ambitieux et mobilisateur tout en établissant un rapport de confiance avec mon équipe de direction et avec ma hiérarchie.

J'ai beaucoup appris au contact de Tony et ai particulièrement apprécié son expérience, sa hauteur de vue, sa bienveillance ...mais également son flegme tout britannique, précieux dans les moments de stress et de crises.

Sur l'année passée, nous avons échangé pendant une quinzaine de séances de travail.

Dis comme cela, c'est peu : dans les faits, c'est pour moi très conséquent.

Ces séances ont constitué un départ, une préparation au voyage.

Il n'est pas une semaine sans que je m'inspire de réflexions que vous avez fait naître (ou réveillée...) chez moi.

Je vous remercie de ne jamais m'avoir suggéré aucune "recette de cuisine", mais au contraire laissé cheminer pour que l'évolution soit la plus personnelle et la plus naturelle possible.

"I worked with Tony in preparation for my company's internal leadership assessment program.

Over several sessions of coaching with Tony, we have explored in-depth the key requirements of my role and management responsibilities with respect to my team, in order to become a more effective manager.

Tony provided an objective view and challenged my reasoning to help me identify gaps to bridge in order to meet the expectations of the program.

As a result, I now have a greater sense of my own personal drivers and goals in my career, with clear areas to focus on in my personal development."

J'ai beaucoup apprécié la méthode utilisée par Tony qui invite tout d'abord à s'interroger sur son environnement de travail, sur l'écosystème dans lequel on évolue pour ensuite mieux se positionner sur son poste et aller vers l'essentiel.

J'ai découvert que ce travail de clarification m'avait permis de gagner en impact et constituait un prérequis pour toute progression dans ma posture managériales.

Tony a laissé une place importante à mon manager dans le dispositif pour qu'il puisse clairement exprimer les axes de progrès qu'il identifiait dans ma posture de manager. Un point de mi-parcours a notamment permis de réaffirmer et/ou réorienter les objectifs pour la suite de l'accompagnement. Cette pratique permet assurément d'accroître l'efficacité du coaching, et d'en faire une démarche de développement continu au cœur de ma relation avec mes équipes et mon manager.

Tony a vraiment l'art d'écouter ses interlocuteurs, sans a priori, sans imposer une méthode ou une théorie de management et sans jugement de valeur. A travers de simples questions & suggestions, Tony nous invite à trouver en nous-même les solutions à nos problèmes ; solutions qui semblent ensuite d'autant plus évidentes. J'ai beaucoup apprécié que nous prenions du temps pour évoquer les difficultés que j'ai pu rencontrer en tant que manager dans des situations particulières. Il a su me proposer des pistes de réflexion qui se sont avérées être très pertinentes.

Les séances de coaching m'ont permis de faire une vraie pause dans une semaine marquée par la pression et une très forte charge de travail. Ces moments sont précieux et essentiels pour pouvoir prendre du recul sur sa situation de manager.

L'étalement de la mission de coaching durant presque 18 mois m'a semblé être un atout. En effet, j'ai pu voir plus facilement les évolutions entre le manager que j'étais au début, et celui que je pense être aujourd'hui.

Merci Tony pour toute l'aide apportée !